

BILANCIO SOCIALE

SOLIDARIETA' COOPERATIVA
SOCIALE

2024



SUPERIAMO IL LIMITE

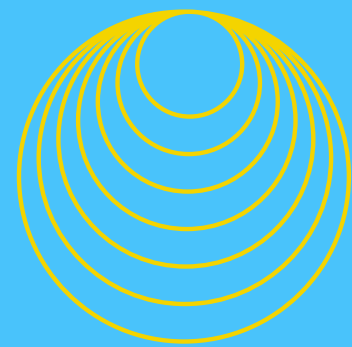


VALORIZZIAMO LA PERSONA

“Il miracolo della
cooperazione è una
strategia di squadra che
apre un varco nel muro
della folla indifferente che
esclude chi è più debole”.

- Papa Francesco

INDICE



Indice	3
Metodologia	4
Parte Prima / La Cooperativa	5
Storia	6
Carta d'identità	7
Oggetto Sociale	8
Vision	9
Mission	10
Valori / 1	11
Valori / 2	12
Strategia e Obiettivi	13
Rappresentanza	14
Risorse Umane e Organizzazione	15
Base Sociale	16
I Soci	17
Governance / Assemblea Soci	18
Governance / Consiglio di Amministrazione	20
Organigramma	21
Consulenti	22
Parte Seconda / Stakeholders e Social Impact	23
Stakeholders	24
Stakeholders Map	25
Stakeholders interni	26
Stakeholders esterni	27
Territorio	29
Social Impact - Inserimento lavorativo	30
Fotografie d'impatto	31
Parte Terza / Dimensione Economica	38
Tipologia clienti	39
Produzione ricchezza	40
Analisi del valore aggiunto	41
Prospetto di determinazione del valore aggiunto	42
Distribuzione del valore	47
Ringraziamenti	48



METODOLOGIA

Anche questo bilancio sociale, come i precedenti è stato redatto nel rispetto di linee guida definite con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – D.M. 24 gennaio 2008 – delibera della giunta regionale della Lombardia n. 5536/2007.

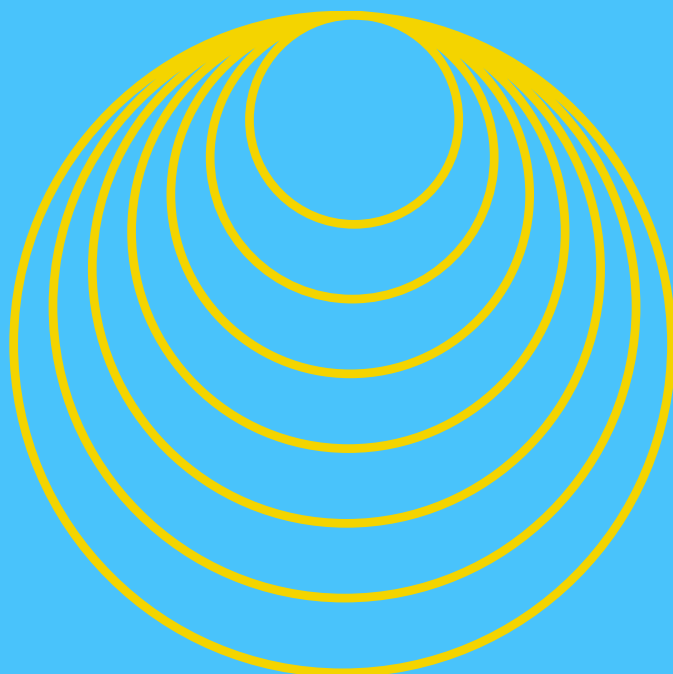
Il presente Bilancio Sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Ai soci presenti all'Assemblea dei Soci del 27/06/2025;
- A tutti i soci e dipendenti;
- Enti committenti quando richiesto.

In presente Bilancio Sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 27/06/2025 che ne ha deliberato l'approvazione.



**PARTE
PRIMA**



**LA
COOPERATIVA**

LA STORIA



Solidarietà Cooperativa Sociale nasce nel 1986 e compie trentotto anni di attività. E' stata una storia ricca di avvenimenti, sfide, cambiamenti e di relazioni intessute con la società civile, con le amministrazioni e con le realtà profit e non profit.

E' stato un cammino non sempre facile, non sempre pieno di successi, ma nonostante tutto, la cooperativa continua ancora grazie all'impegno di tutti, raggiungendo traguardi importanti e offrendo occasioni di lavoro ad un numero sempre maggiore di persone in condizione di svantaggio.





CARTA D'IDENTITA'

Denominazione	Solidarietà Cooperativa Sociale
Indirizzo sede legale e operativa	Via San Galdino, 6 – Galbiate (LC)
Forma giuridica	Cooperativa Sociale a Responsabilità Limitata Onlus
Tipologia	Cooperativa sociale tipo B
Data di costituzione	29/01/1986
C.F. e P.IVA	01593970138
Iscrizione Albo Nazionale	A105299
Iscrizione Albo Regionale	Sez. B n. 124
Codice ateco	221909
Telefono	0341/240687
E-mail	amministrazione@solidarietacoop.com
Appartenenza a Reti Associative	API (Associazione Piccole e Medie Imprese)

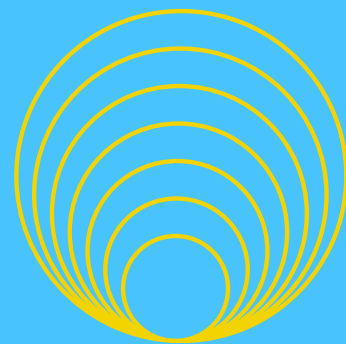


OGGETTO SOCIALE

Gli articoli 3 e 4 dello statuto della Cooperativa ne indicano lo scopo mutualistico e l'oggetto sociale, che possono essere riassunti come segue:

- **Scopo:** la Cooperativa, conformemente all'art.1 della Legge 381/1991, non ha scopo di lucro ed è a mutualità prevalente; il suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini. Essa opera ispirandosi ai principi di solidarietà e mutualità, e si propone lo svolgimento di attività agricole, industriali, commerciali e di servizio finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui alla lettera b) dell'art. 1 della Legge 381/1991 (art.3);
- **Oggetto Sociale:** la Cooperativa ha come oggetto lo svolgimento di attività diverse – industriali, agricole, commerciali o di servizi – finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (art.4)

VISION



Il nostro **sogno** è crescere divenendo un'impresa dinamica ed efficiente nella propria attività economica, senza mai perdere di vista la reciproca **solidarietà** umana.

Vogliamo essere esempio di un'**inclusione** efficace e **funzionale**.

Crediamo nella possibilità di promuovere il **cambiamento** attraverso un modello di vita lavorativa fondato sulla valorizzazione della fragilità e della dignità.

Lo svantaggio della propria condizione si trasforma e diviene terreno d'incontro e di promozione umana.

In questo cammino il nostro obiettivo è affermarci come partner affidabile di enti pubblici e aziende nel perseguimento degli obiettivi di **sostenibilità**.





MISSION

Realizziamo collaborazioni lavorative con soggetti pubblici e privati per donare a persone con differenti **disabilità** e/o fragilità l'occasione di **sperimentarsi**, di **apprendere** e **potenziare** capacità operative.

Coltiviamo così professionalità, responsabilità e autonomia – in un ambiente in cui il lavoro è visto come uno strumento per l'integrazione sociale, l'emancipazione e la realizzazione personale.



VALORI / 1



SOLIDARIETA'

Il nostro è un impegno etico-sociale a favore della dignità dell'uomo, che valorizza

la crescita personale e lavorativa. Al centro abbiamo messo i diritti e il valore della persona, senza nessuna discriminazione di tipo culturale, religioso o di svantaggio sociale.

LAVORO

Le nostre energie sono concentrate nel garantire la diversificazione delle attività lavorative. Questo ci offre la possibilità di intraprendere percorsi di inserimento mirato della persona, nel rispetto della sua inclinazione naturale e nella promozione del suo talento. Il lavoro è per noi l'occasione privilegiata per far fiorire l'aspetto sociale, composto da persone "differenti", garantendo al contempo alti standard di qualità e professionalità nei servizi offerti.





VALORI / 2



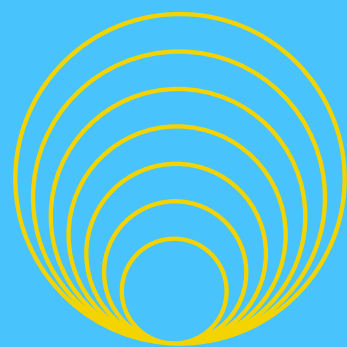
DIGNITA'

I rapporti con i soci lavoratori e i volontari sono improntati al rispetto delle diversità, alla fiducia e alla collaborazione. Prestiamo attenzione nell'individuare le "diverse abilità" che ogni persona possiede, così che ognuno nella cooperativa possa crescere, rafforzando l'autostima personale e lavorativa in un contesto protetto di ben-essere.

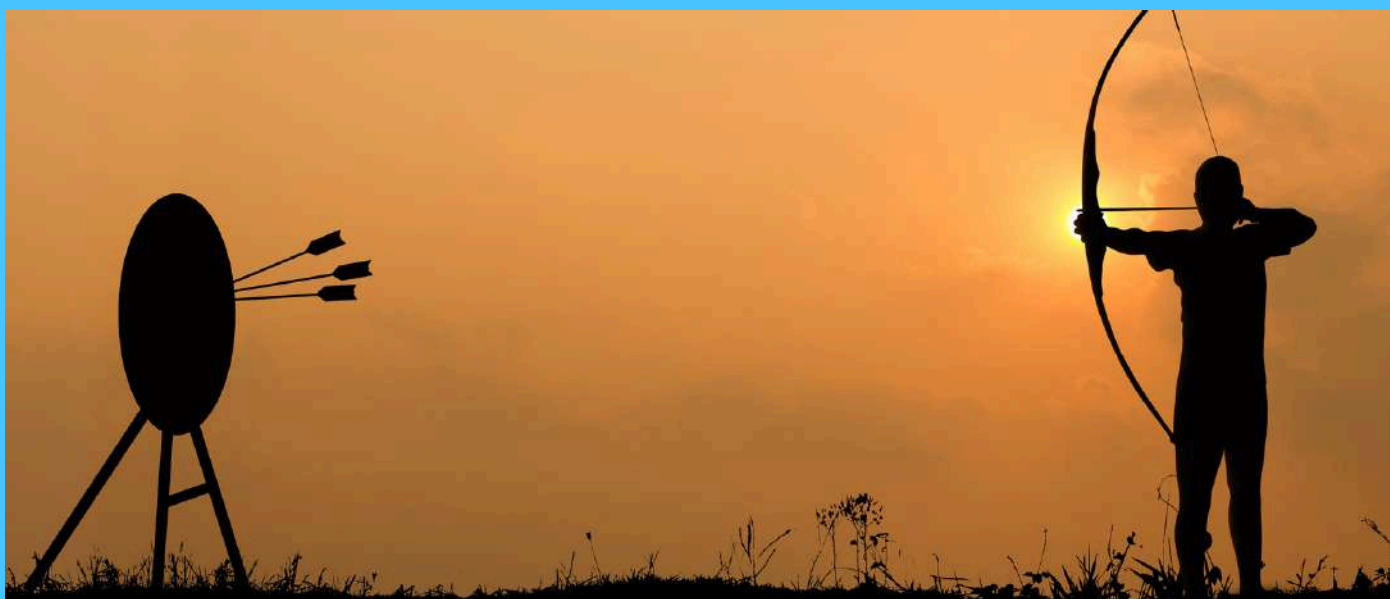
CONDIVISIONE

Educazione alle regole del lavoro insieme e condivisione delle gioie, dei momenti difficili e di quelli di aggregazione; delle vincite, delle sconfitte, delle preoccupazioni lavorative e personali; dei pregi, dei difetti, della tolleranza, dell'accettazione ...Delle risate e dei sorrisi!

STRATEGIA E OBIETTIVI



	Strategia	Obiettivi Operativi
Ambiti di attività	Trovare nuovi ambiti di lavoro per gli inserimenti lavorativi	Eventualmente effettuare una indagine di mercato per la valutazione di nuove possibilità nel mercato lavorativo
Integrazione con il territorio	Rafforzare i rapporti con gli enti territoriali	Incrementare gli incontri con i servizi territoriali
Produzione, le caratteristiche o la gestione dei servizi	Miglioramento nella gestione dei servizi	Monitoraggio dei servizi. Valorizzazione dei responsabili di aree
Bisogni	Analisi della domanda del territorio	Analisi dei bisogni attraverso incontri con i servizi sociali del territorio.





RAPPRESENTANZA

API LECCO

Associazione Piccole e Medie Imprese della Provincia di Lecco, un punto di riferimento competente e qualificato per l'assistenza e il supporto in tutti gli ambiti del fare impresa.

CIA - CONFEDERAZIONE ITALIANA AGRICOLTORI

Organizzazione di categoria, svolge attività di tutela, sviluppo e valorizzazione del settore agricolo.



RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

41

Dipendenti

14

Dipendenti
svantaggiati

13

Tirocini
Extra-curricolari

40

Soci

25

Soci
Lavoratori

15

Soci
Volontari

* dati aggiornati al 31/12/2024





BASE SOCIALE



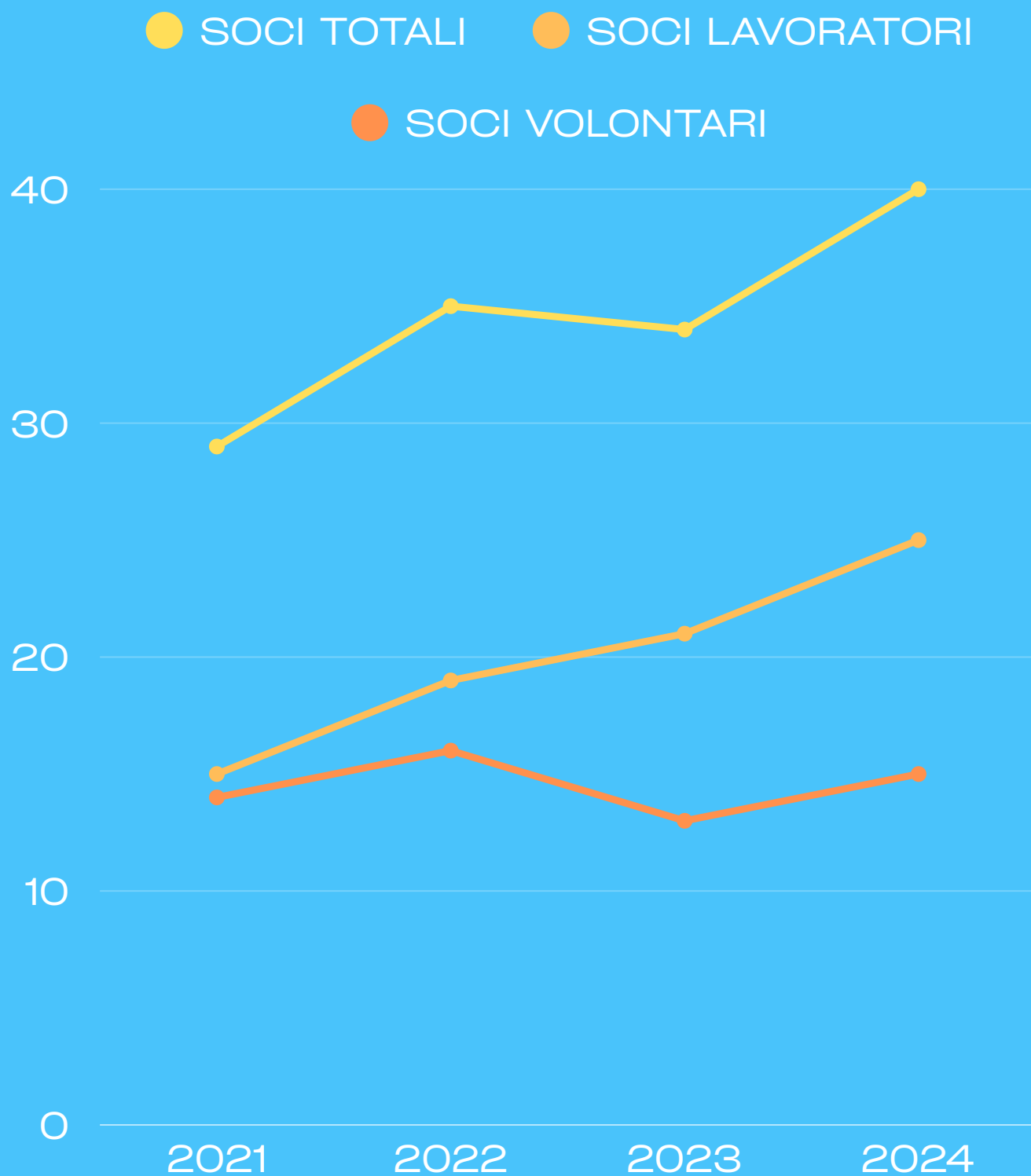
Solidarietà è una cooperativa sociale di tipo B e ciò significa:

- Come tutte le cooperative non esiste un unico proprietario, ma la proprietà indivisa è dei soci;
- Come cooperativa sociale non esiste redistribuzione degli utili, ma l'utile deve essere reinvestito per il raggiungimento degli scopi sociali;
- Come cooperativa sociale di tipo B, l'obiettivo è creare posti di lavoro per persone appartenenti alle categorie protette.

Sono soci della cooperativa: soci lavoratori e soci volontari.

Come si evince dal grafico nella slide successiva, è confermato il trend degli anni precedenti: il numero prevalente è sempre stato quello dei soci lavoratori - la vera ricchezza della Solidarietà.

I SOCI





GOVERNANCE

ASSEMBLEA SOCI

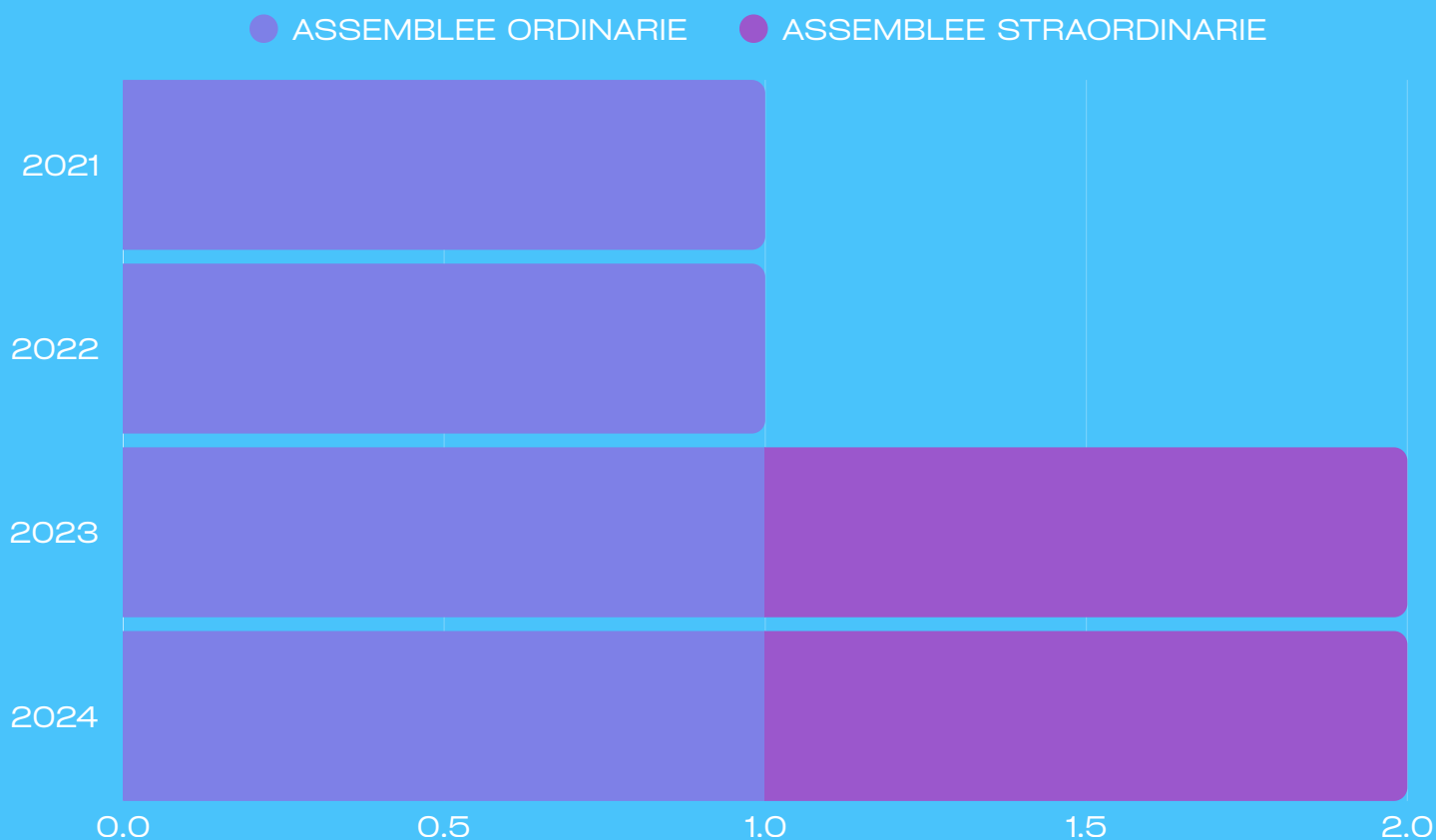


L'Assemblea Soci è costituita da tutti i Soci; è il massimo organismo rappresentativo della Cooperativa, viene convocata dal Consiglio di Amministrazione e si riunisce almeno 1 volta all'anno. Il 16/05/2023 si è svolta l'Assemblea Ordinaria per l'approvazione del Bilancio d'Esercizio al 31/12/2022, Bilancio Sociale anno 2022 e Aggiornamento Regolamento interno legge n.142/01.

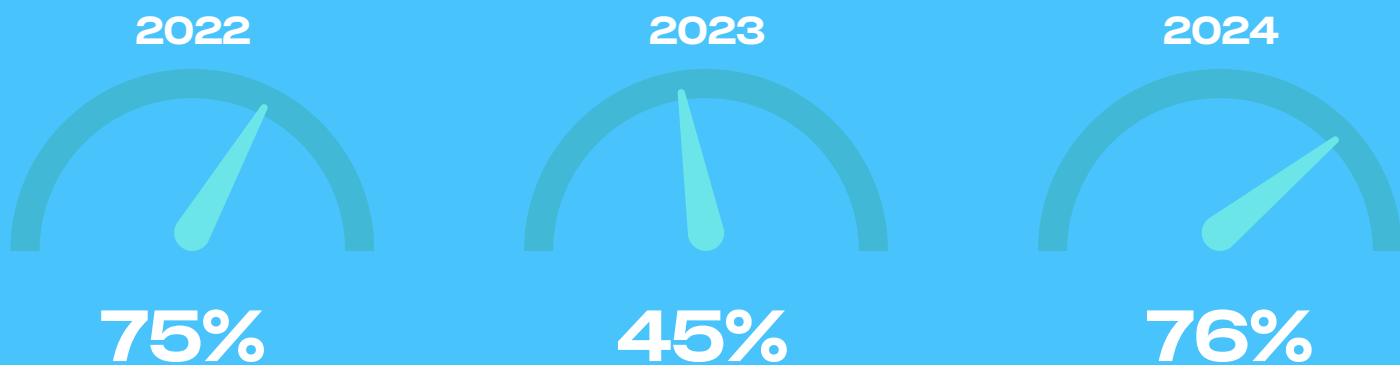
L'Assemblea Straordinaria per valutazione proposta preliminare acquisto Cascina Selvetto. Hanno partecipato in proprio o per delega n.18 quote sulle n.34 quote rappresentanti l'intero capitale sociale.

I soci che non possono intervenire personalmente all'Assemblea, hanno facoltà di farsi rappresentare, mediante delega scritta, soltanto da un altro socio avente diritto al voto, non Consigliere. Ciascun Socio non può rappresentare più di 2 Soci.

ASSEMBLEE SOCI



PARTECIPAZIONE





GOVERNANCE

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo direttivo di Solidarietà Cooperativa Sociale; viene nominato dall'Assemblea dei Soci, rimane in carica 3 anni ed è costituito da 9 Consiglieri.

I membri del Consiglio di Amministrazione hanno svolto il loro incarico senza ricevere alcun compenso.

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito 8 volte nel corso del 2024, con una partecipazione del 90%.

COMPOSIZIONE

BRAGUTI FRANCESCO - PRESIDENTE - SOCIO LAVORATORE

RUSCONI MARCO - VICEPRESIDENTE - SOCIO VOLONTARIO

REDAELLI ERMINIO - CONSIGLIERE - SOCIO VOLONTARIO

VISMARA MAURO - CONSIGLIERE - SOCIO VOLONTARIO

LONGHI CRISTINA - CONSIGLIERE - SOCIO LAVORATORE

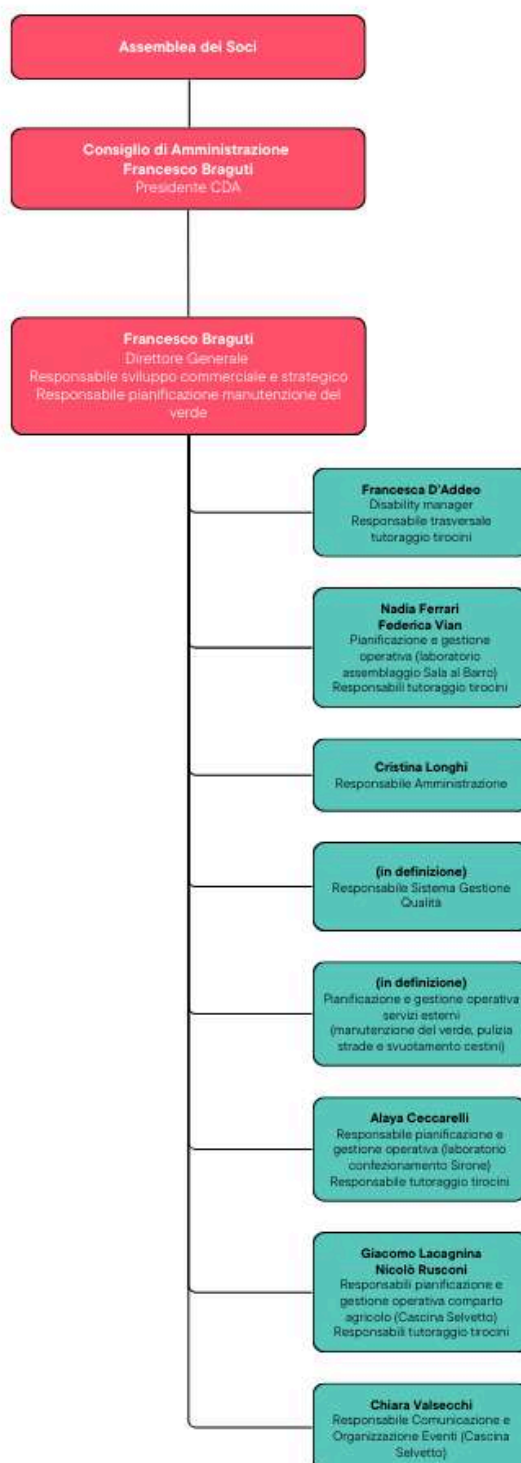
FERRARI NADIA - CONSIGLIERE - SOCIO LAVORATORE

APPIANI GIORGIO - CONSIGLIERE - SOCIO VOLONTARIO

VALSECCHI CORRADO - CONSIGLIERE - SOCIO VOLONTARIO

MILANI AMABILE - CONSIGLIERE - SOCIO VOLONTARIO

ORGANIGRAMMA





CONSULENTI

Solidarietà Cooperativa Sociale si avvale anche di consulenti esterni:

- Studio di consulenza del lavoro si occupa delle elaborazione delle busta paga, delle assunzione, dei licenziamenti, delle variazioni di contratto, della legislazione in materia e degli oneri contributivi;
- Studio di consulenza fiscale e finanziaria si occupa della parte riguardante la gestione dei registri contabili, del bilancio, della relativa legislazione e degli oneri fiscali;
- Studio di consulenza sicurezza sul lavoro si occupa della salute e sicurezza dei luoghi di lavoro.

DL ai fini della sicurezza

Dott. Francesco Braguti

RSPP

Geom. Andrea Mapelli

Medico Competente

Dott. Piercarlo Minoretti

RLS

Cristina Longhi

PARTE SECONDA



STAKEHOLDERS E SOCIAL IMPACT

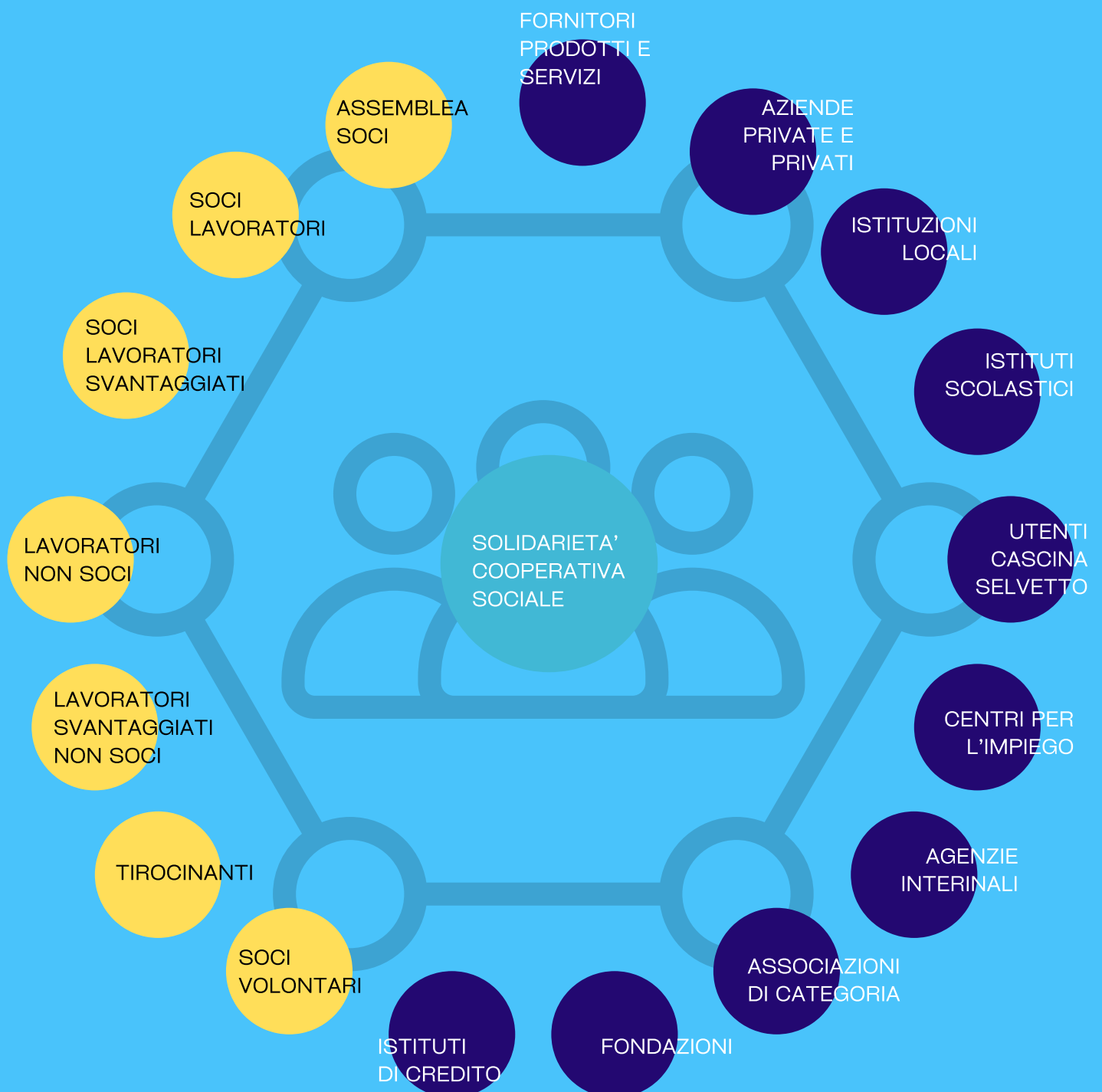
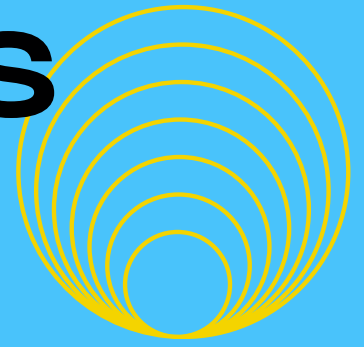


STAKEHOLDERS

Solidarietà Cooperativa Sociale negli anni ha incontrato diversi interlocutori tra pubblico e privato e ha cercato di rispondere a tutte quelle sollecitazioni che, in modi diversi, sono state poste.

Ha voluto adottare una scelta d'integrazione con il territorio al fine di dare alle persone la possibilità di sentirsi parte di una realtà produttiva. Ciò è stato possibile attraverso lo scambio di bisogni e aspettative diversi, in base alla propria peculiarità.

STAKEHOLDERS MAP





STAKEHOLDERS INTERNI

STAKEHOLDER

TIPOLOGIA DI RELAZIONE

Assemblea Soci

Approvazione bilancio e sostegno al Consiglio

Soci Volontari

Sostegno alle attività del laboratorio e il CdA è costituito in parte da questa categoria di soci

Soci Lavoratori

Dipendenti (possono partecipare a tutte le attività e iniziative della Cooperativa)

Soci Lavoratori svantaggiati

Dipendenti (possono partecipare a tutte le attività e iniziative della Cooperativa)

Lavoratori svantaggiati non soci

Dipendenti (possono partecipare all'attività lavorativa)

Lavoratori non soci

Dipendenti (possono partecipare all'attività lavorativa)

Tirocinanti

Formazione, orientamento e partecipazione all'attività di inserimento lavorativo

STAKEHOLDERS ESTERNI



STAKEHOLDER

Fornitori

Aziende private e privati

Istituzioni locali

Istituti Scolastici

Utenti Cascina Selvetto

TIPOLOGIA DI RELAZIONE

Fornitura di prodotti, servizi ed utenze

Attività lavorative – relazioni contrattuali finalizzate all'erogazione di servizi a mezzo dell'inserimento lavorativo di persone in condizione di svantaggio e non

Attività lavorative – relazioni contrattuali finalizzate all'erogazione di servizi a mezzo dell'inserimento lavorativo di persone in condizione di svantaggio e non

Soggetti coinvolti nella realizzazione di progetti di sensibilizzazione ambientale

Coinvolgimento a vario grado nelle diverse attività svolte presso Cascina Selvetto. Creazione di una comunità



Centro per l'impiego

Agenzie interinali

Associazione di categoria

Fondazioni

Istituti di credito

Utenti Cascina Selvetto



Supporto nella ricerca e selezione di persone in condizione di svantaggio, finalizzato alla realizzazione di percorsi di inserimento lavorativo

Supporto nella ricerca e selezione di personale

Rappresentanza a livello locale e nazionale

Erogazione di contributi finalizzati alla realizzazione di progetti in accordo con la mission della Cooperativa

Supporto nell'attivazione di strumenti economico-finanziari finalizzati al regolare svolgimento dell'attività lavorativa

Coinvolgimento a vario grado nelle diverse attività svolte presso Cascina Selvetto. Creazione di una comunità



TERRITORIO

Solidarietà Cooperativa Sociale,
opera principalmente nella
Provincia di Lecco, per lo più con
imprese private e con enti pubblici
(appalti e convenzioni ex art.14),
per la cura dei bisogni di
reintegrazione nel tessuto
lavorativo e di recupero della
propria autonomia dei soggetti
svantaggiati.



SOCIAL IMPACT

INSERIMENTO LAVORATIVO



Lavoro e dignità sociale sono i due pilastri delle prassi che la cooperativa utilizza per favorire il re-inserimento nella società e l'inclusione per le persone in condizione di svantaggio.

Al 31/12/2024 risultano in forza alla cooperativa 41 lavoratori e 13 tirocini extracurricolari.

14 sono i lavoratori che appartengono alle categorie svantaggiate, corrispondenti al 34% del personale assunto in Cooperativa.

«Le persone svantaggiate devono costituire almeno il 30% dei lavoratori della cooperativa» (Lg.381/91).

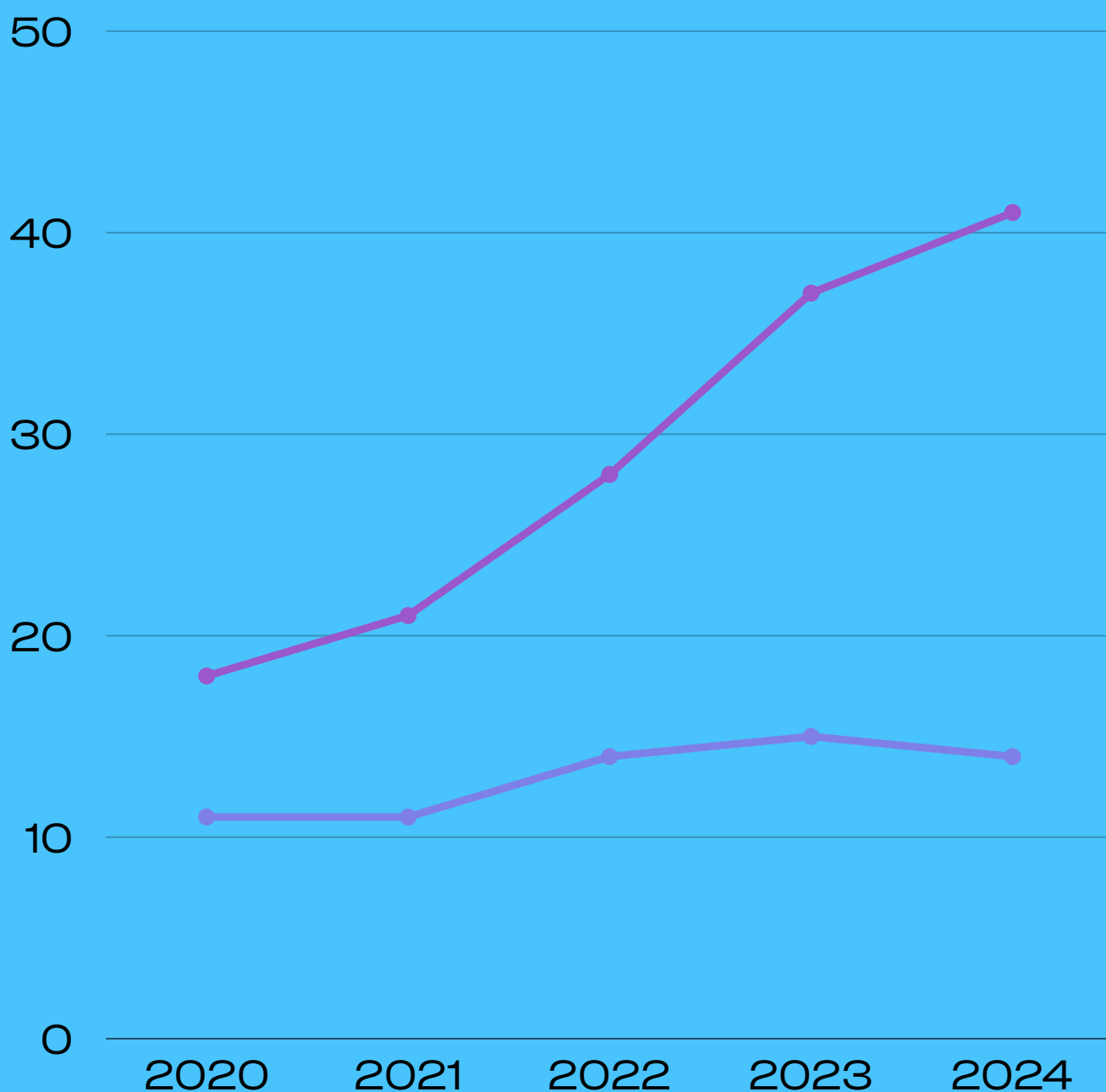
56%

Percentuale di dipendenti svantaggiati rispetto a non svantaggiati al 31/12/2024



FOTOGRAFIE D'IMPATTO

- NUMERO DIPENDENTI TOTALE
- DIPENDENTI SVANTAGGIATI





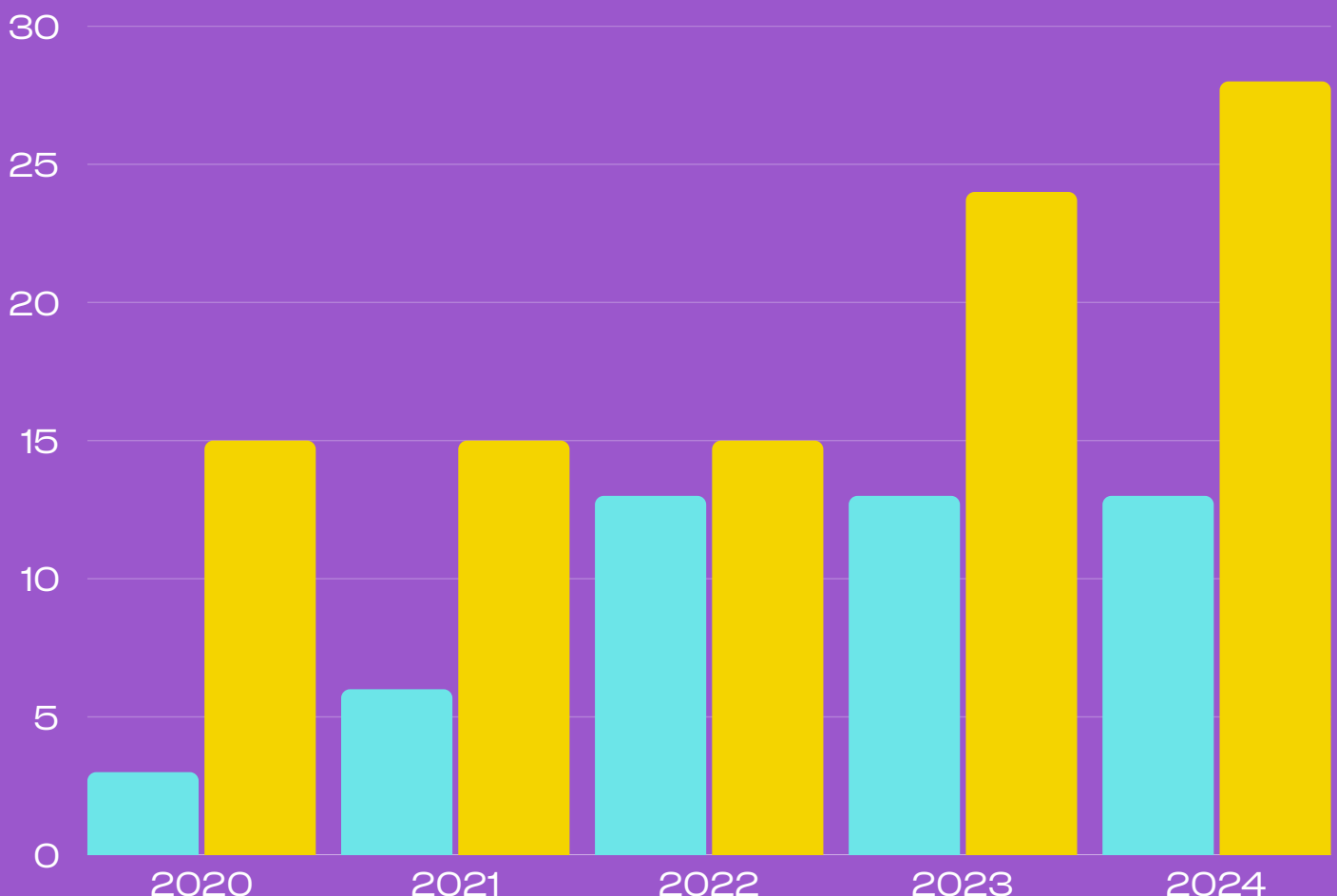
Solidarietà applica, a tutti i suoi lavoratori subordinati il CCNL delle cooperative sociali. Tale contratto è stato scelto dalla cooperativa poiché garantisce un'equa gestione di tutti gli istituti previsti nei confronti dei lavoratori.

Al 31/12/2024 il numero totale di lavoratori con contratto subordinato è di 41 così suddivisi: nr. 28 tempo indeterminato; nr. 13 tempo determinato, di cui: nr. 24 donne e nr. 17 uomini.

TIPOLOGIA DI CONTRATTO

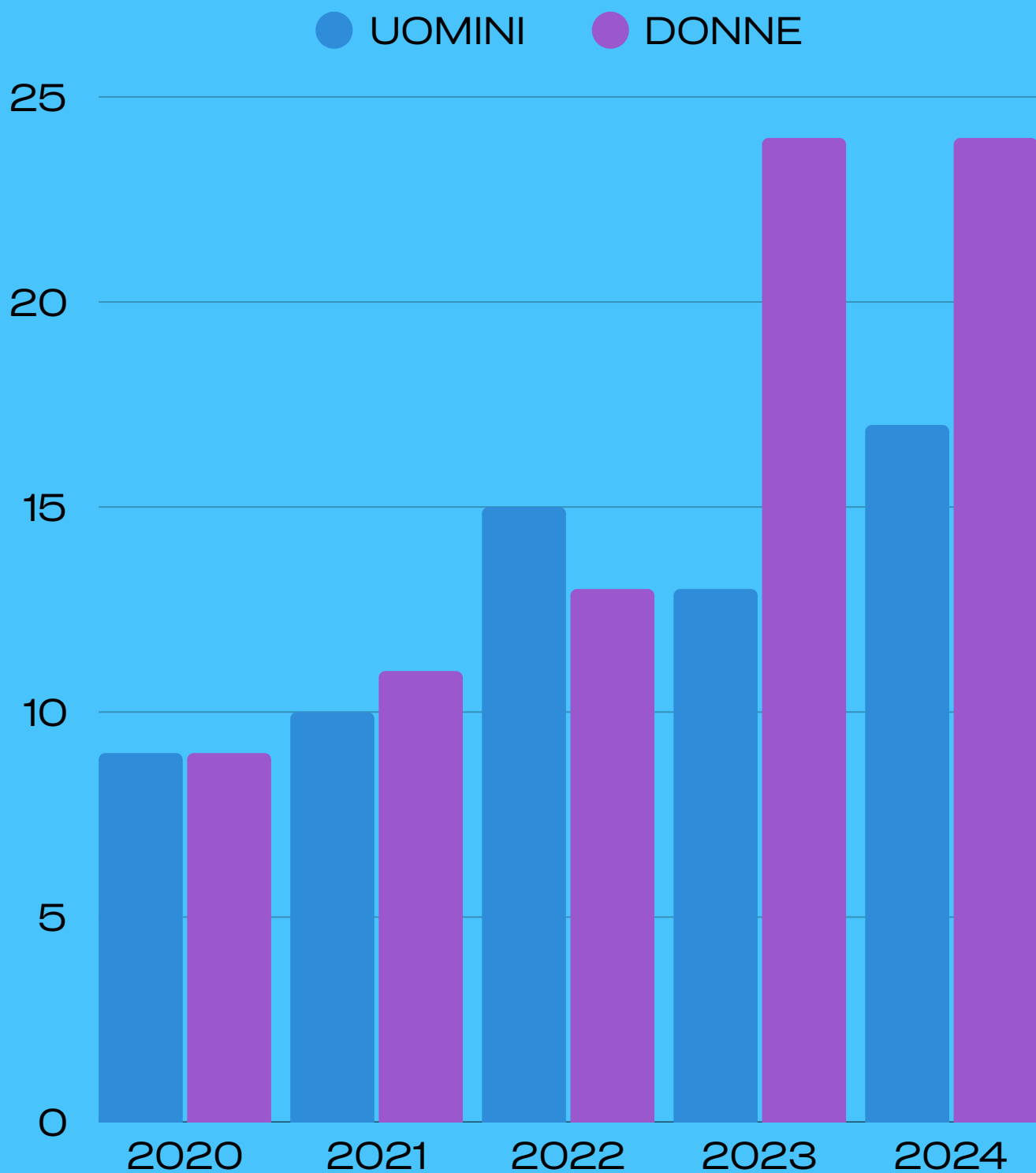
● CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

● CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO

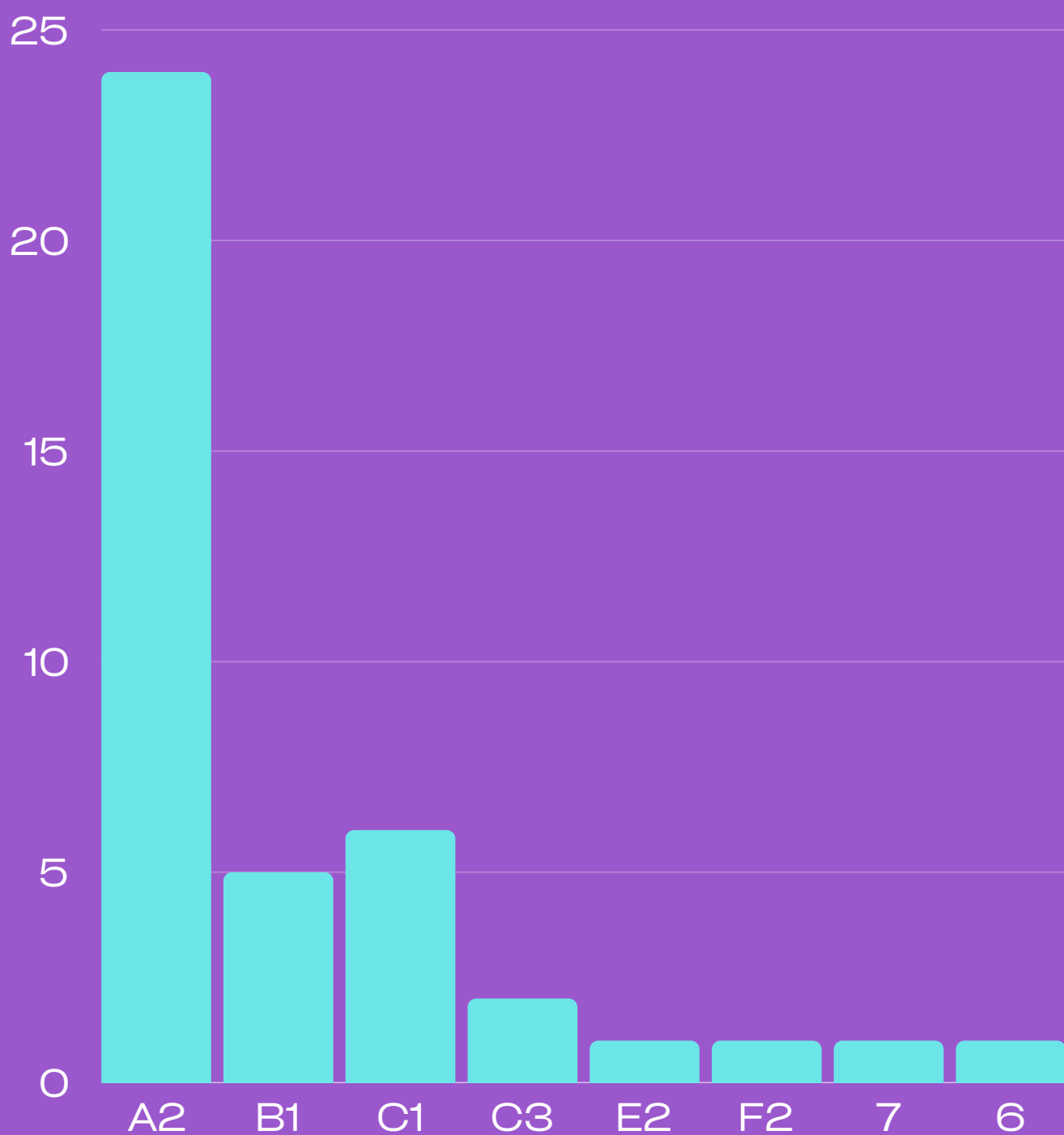


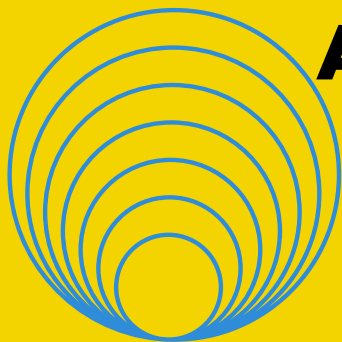


GENERE



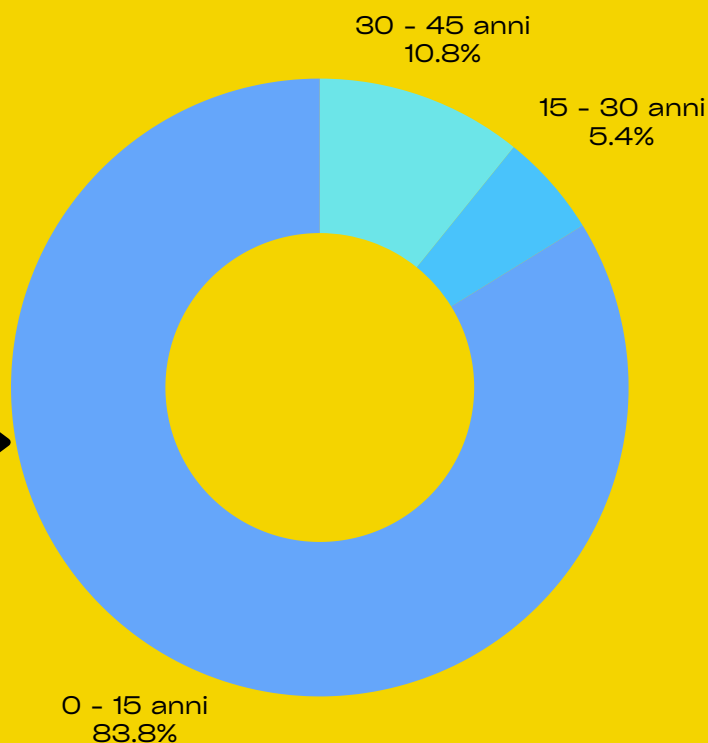
INQUADRAMENTO CONTRATTUALE





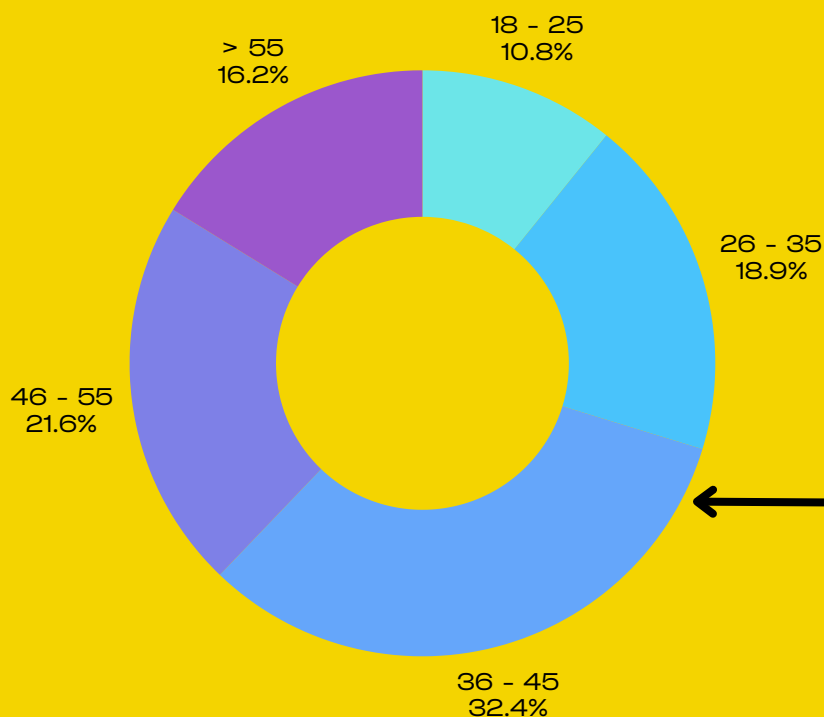
ANZIANITA' LAVORATIVA E CLASSI DI ETA'

● 30 - 45 anni ● 15 - 30 anni
● 0 - 15 anni



**ANZIANITA'
LAVORATIVA**

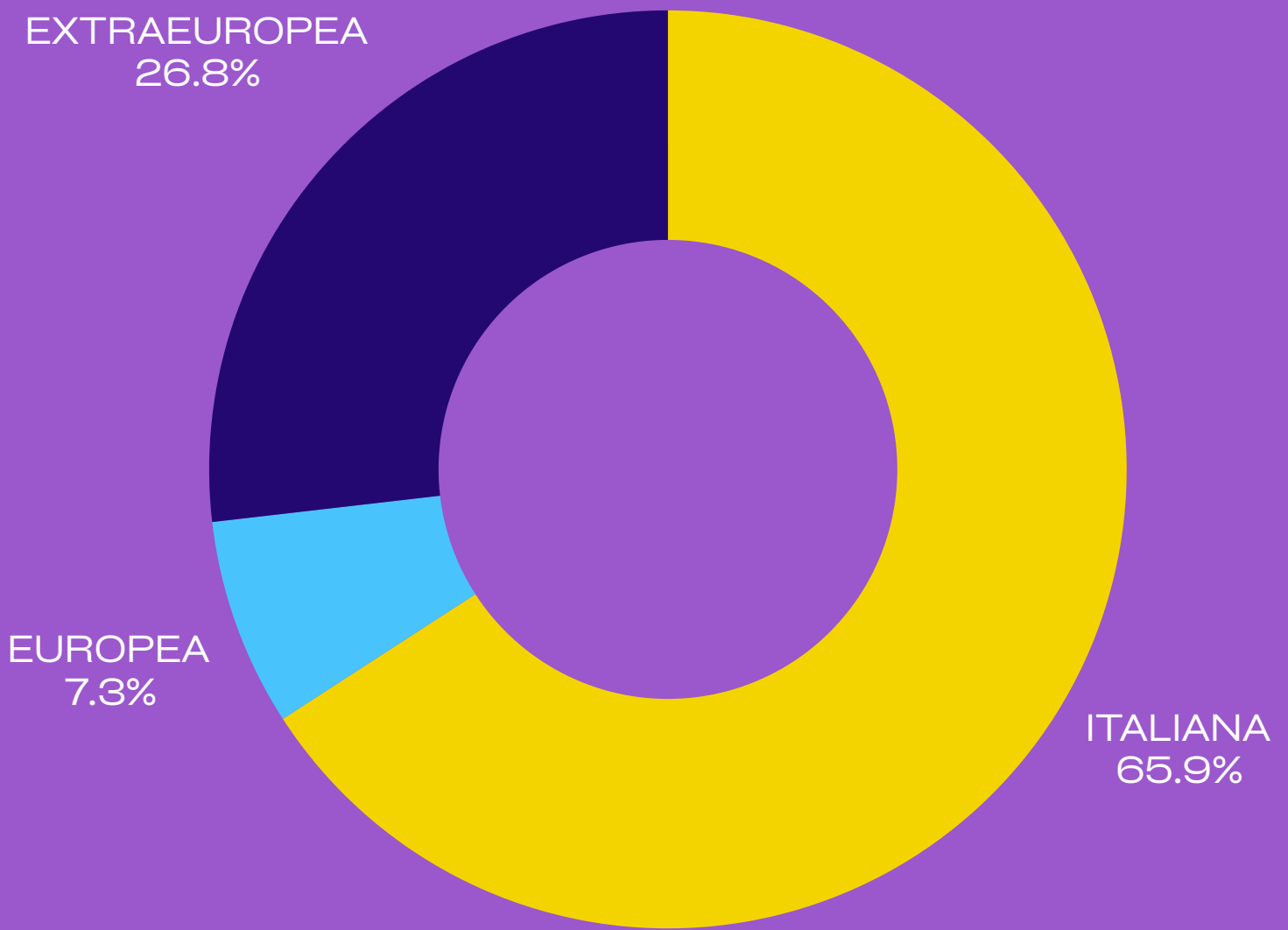
● 18 - 25 ● 26 - 35 ● 36 - 45
● 46 - 55 ● > 55



CLASSI DI ETA'



- ITALIANA
- EUROPEA
- EXTRAEUROPEA

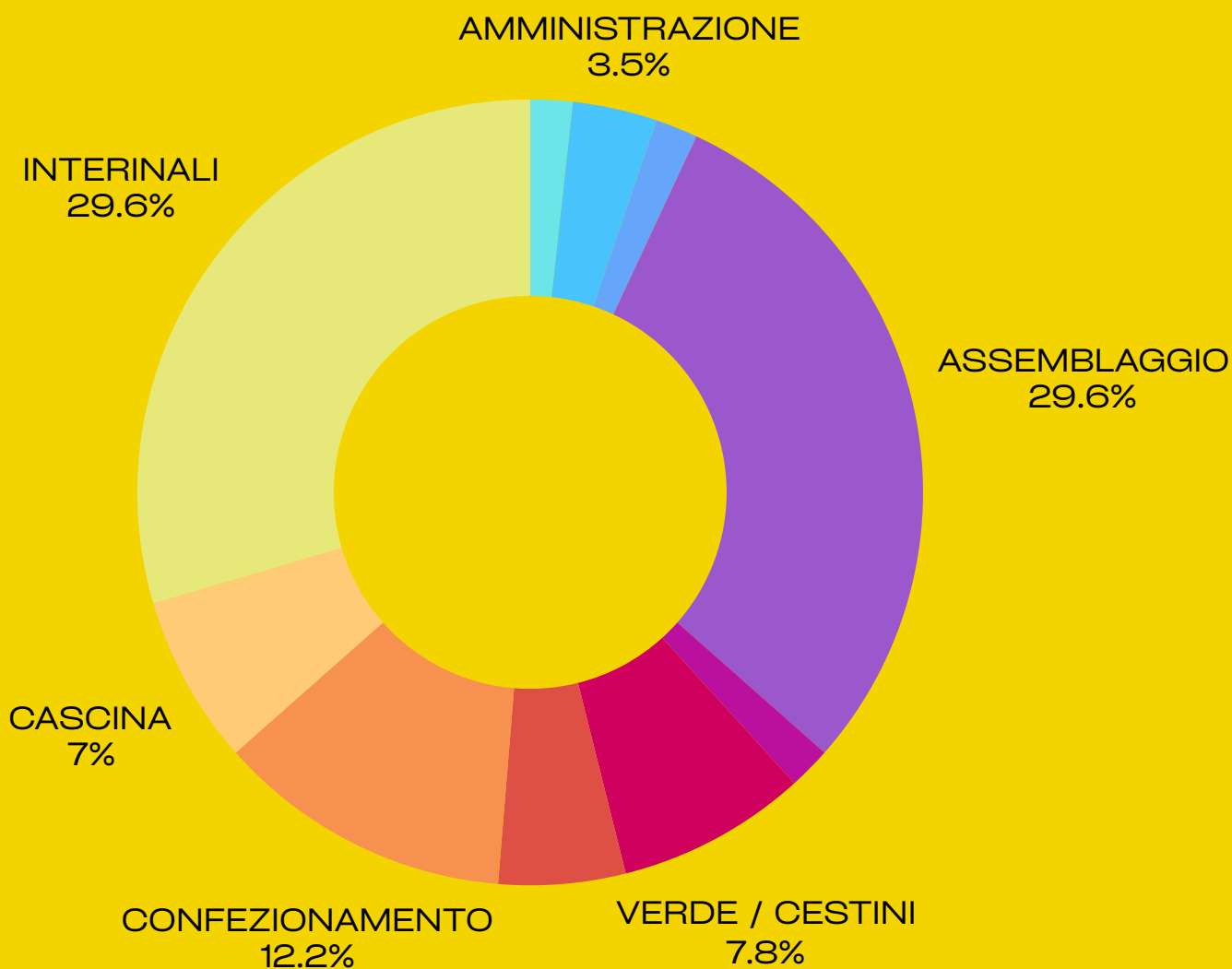


NAZIONALITA'



SETTORE DI INSERIMENTO

- DIREZIONE
- AMMINISTRAZIONE
- TUBO
- ASSEMBLAGGIO
- VIGILANZA SCUOLABUS
- VERDE / CESTINI
- PULIZIE
- CONFEZIONAMENTO
- CASCINA
- INTERINALI



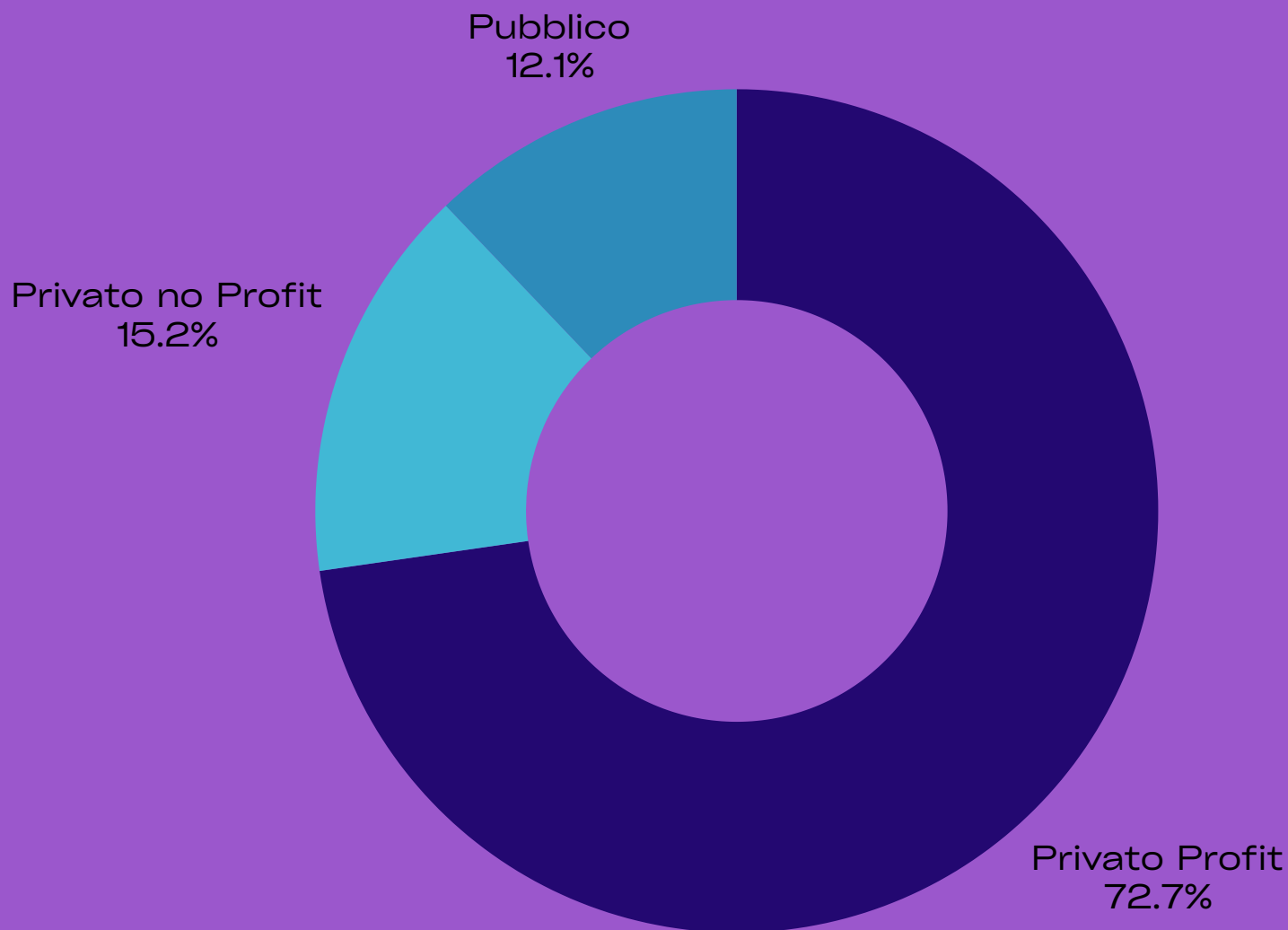
PARTE TERZA



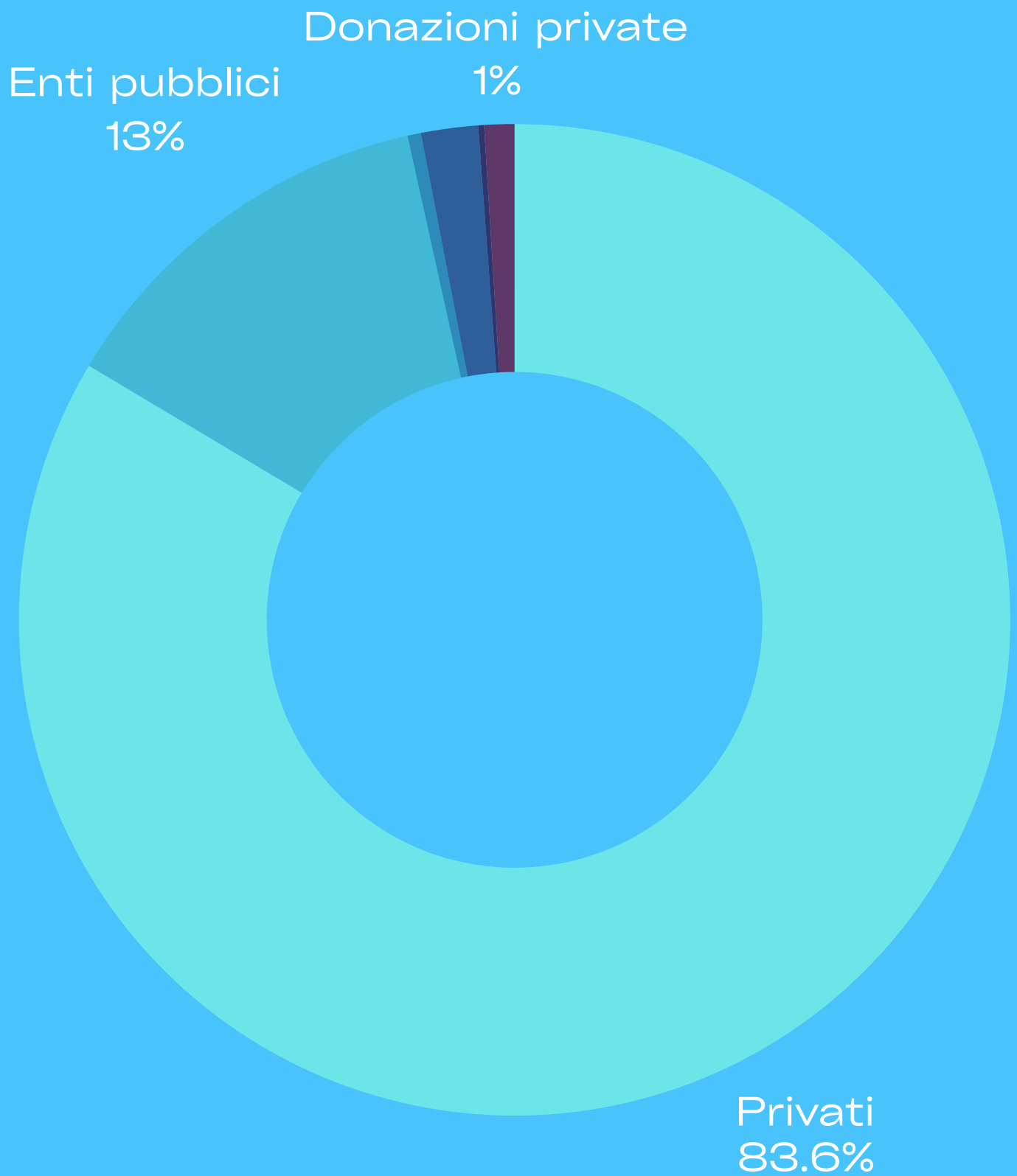
**DIMENSIONE
ECONOMICA**



TIPOLOGIA CLIENTI



PRODUZIONE RICCHEZZA





ANALISI DEL VALORE AGGIUNTO

La Cooperativa, svolgendo le sue attività, crea una ricchezza – Valore Aggiunto – a favore di tutti i portatori di interesse sia interni che esterni (stakeholders della Solidarietà).

Il Valore di tipo economico si affianca al Valore sociale, prodotto dalla cooperativa in coerenza con i propri fini istituzionali.

Il valore aggiunto si calcola partendo dal valore della produzione (totale ricavi) da cui si sottrae il valore dei costi dei beni e servizi acquistati (consumi). Ciò dà il Valore Aggiunto Lordo. Sottraendo da questo valore gli ammortamenti per le eventuali svalutazioni si ottiene il Valore Aggiunto Netto. È questo – infine - il dato infine su cui si espone la distribuzione della ricchezza prodotta tra i vari apportatori di interesse (stakeholders).

PROSPETTO DI DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO



Analisi del Valore Aggiunto	2022	2023	2024
A) Valore della Produzione			
Ricavi convenzioni o contratti con Enti Pubblici	€ 123.733,00	€ 125.347,00	€ 198.312,00
Ricavi contratti o commesse con privati	€ 664.182,00	€ 1.043.762,00	€ 1.277.929,00
Variazione rimanenze di semi lavorati	-€ 9.536,00	€ 1.882,00	€ 610,00
Incrementi immob. Per lavori interni	-	-	-
Altri ricavi (proventi straordinari)	€ 153.288,00	€ 122.674,00	€ 237.269,00
Totale Valore della Produzione (A)	€ 931.667,00	€ 1.293.665,00	€ 1.713.510,00



B) Costi della Produzione	2022	2023	2024
Per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	€ 72.283,00	€ 103.406,00	€ 115.610,00
Per servizi	€ 79.347,00	€ 84.524,00	€ 136.835,00
Per il personale	€ 694.579,00	€ 871.354,00	€ 1.105.206,00
Per godimento di beni di terzi	€ 24.617,00	€ 37.906,00	€ 37.731,00
Ammort. e svalut. Solo parte d) relativa sval. crediti	-	-	-
Variaz. delle rimanenze di materie prime, sussidiarie....	-€ 8.887,00	€ 5.785,00	-€ 6.873,00
Accant.to per rischi	-	-	-
Altri accantonamenti	€ 4.000,00	-	-
Oneri diversi di gestione	€ 21.247,00	€ 31.302,00	€ 73.918,00
Totale costi della Produzione (B)	€ 694.579,00	€ 1.285.779,00	€ 1.704.718,00
Differenza tra valore e costi di produzione (A-B)	€ 37.666,00	€ 7.886,00	€ 8.792,00



C) Proventi e oneri finanziari	2022	2023	2024
Proventi da partecipazioni	-	-	-
Altri proventi finanziari	€ 50,00	€ 601,00	€ 390,00
Interessi e altri oneri finanziari	-€ 2.569,00	-€ 3.256,00	€ 4.037,00
Utili e perdite su cambi	-	-	-
Totale proventi e oneri finanziari	-€ 2.519,00	-€ 2.655,00	-€ 3.647,00
D) Rettifiche di valore di attività finanziarie	-	-	-
Rivalutazioni	-	-	-
Svalutazioni	-	-	-
Totale rettifiche di valore di attività finanziarie	-	-	-
Valore Aggiunto globale lordo «sociale» da distribuire(A+B+C+D)		€ 5.231,00	€ 5.145,00

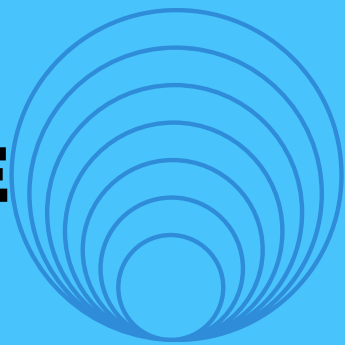


Distribuzione del Valore aggiunto	2022	2023	2024
Ammortamenti e svalutazioni – solo parte a+b+c	€ 6.815,00	€ 12.349,00	€ 22.586,00
Utile (Perdita) dell'esercizio	€ 35.147,00	€ 5.231,00	€ 5.145,00
Totale	€ 41.962,00	€ 17.580,00	€ 27.731,00
Alla comunità	-	-	-
Oneri diversi di gest.-tributi ind., assimilati, liberalità	-	-	-
Oneri straord. Per imposte relative a esercizio prec.	-	-	-
Imposte sul reddito d'esercizio	-	-	-
Contributi in c/eserc.senza obbligo controprestaz.	-	-	-
Totale	-	-	-



Ai soci lavoratori, dipendenti, svantaggiati e normodotati	2022	2023	2023
Salari e Stipendi	€ 568,056,00	€ 871.354,00	€ 1.105.206,00
Oneri Sociali	€ 67.925,00	€ 97.857,00	€ 129.442,00
TFR	€ 51.040,00	€ 40.337,00	€ 55.157,00
Altri costi	€ 7.558,00	€ 959,00	€ 769,00
Totale	€ 694,579,00	€ 1.010.507,00	€ 1.289.805,00
Valore Aggiunto globale lordo «sociale» distribuito	€ 694,579,00	€ 1.010.507,00	€ 1.289.805,00

CONCLUSIONE DISTRIBUZIONE VALORE AGGIUNTO



Dall'analisi dei risultati del 2024 si evince che:

La quota più rilevante del Valore aggiunto, pari al 93% è destinata alle risorse umane cioè ai soci lavoratori, dipendenti svantaggiati e non svantaggiati, raggiungendo così gli obiettivi della mission.

Tale risultato dimostra come la Cooperativa rende concreto il senso Legge 381/91 “perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso (trattandosi di cooperativa di tipo B) lo svolgimento di attività diverse, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate”.

93%

Tasso di redistribuzione del Valore aggiunto alle risorse umane



A conclusione del bilancio sociale di quest'anno, vogliamo ringraziare di cuore tutte e tutti coloro che, con il proprio impegno, la propria energia ed il proprio entusiasmo rendono possibile ogni giorno un'avventura fatta di persone e per le persone.

Un'avventura che sposta ogni giorno un pochino più in là il confine dell'inclusione e ne apre parallelamente nuove strade.

Grazie ai nostri clienti, che stanno sempre di più integrando la sostenibilità sociale nei propri processi, sensibilizzandosi alle fasce più fragili della popolazione.

Grazie alle istituzioni pubbliche, che rendono possibili percorsi di inserimento nel contesto della cura del bene comune, valorizzando così la forza della fragilità.

Grazie alle socie e soci - lavoratori e volontari - che con umana costanza e senso di responsabilità realizzano ogni giorno Solidarietà Cooperativa sociale.

